

## กฎบัตรคณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทน

### บริษัทปูนซีเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทนเป็นส่วนหนึ่งของการมีระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยคณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทนทำหน้าที่พิจารณาเสนอค่าตอบแทนของคณะกรรมการเอสซีจีต่อคณะกรรมการบริษัท ดังนั้นคณะกรรมการบริษัทจึงได้มีมติกำหนดกฎบัตรคณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทนฉบับนี้ขึ้นเพื่อให้กรรมการพิจารณาผลตอบแทนทุกคนตระหนักถึงหน้าที่และความรับผิดชอบของตน และปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องสมบูรณ์

#### 1. ขอบเขตหน้าที่

ให้คณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทนมีหน้าที่ดังต่อไปนี้

- 1.1 เสนอนโยบายการพิจารณาค่าตอบแทนให้แก่คณะกรรมการเอสซีจี (Management Remuneration) ซึ่งรวมถึงเงินเดือน โบนัสประจำปี โดยให้สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัทและผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการเป็นรายบุคคล ในกรณีที่เห็นสมควรให้ว่าจ้างบริษัทที่ปรึกษาเพื่อให้คำแนะนำการดำเนินโครงการ
- 1.2 ประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่ เพื่อกำหนดค่าตอบแทนก่อนนำเสนอขออนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกปี
- 1.3 ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการเอสซีจีเป็นรายบุคคลตามข้อเสนอของกรรมการผู้จัดการใหญ่ เพื่อกำหนดค่าตอบแทนก่อนนำเสนอขออนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกปี
- 1.4 พิจารณาโครงสร้างค่าจ้าง งบประมาณการขึ้นค่าจ้าง งบประมาณเงินรางวัลประจำปีของพนักงานจัดการระดับสูง รวมทั้งการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างและผลตอบแทนของคณะกรรมการเอสซีจี ก่อนเสนอคณะกรรมการบริษัท
- 1.5 พิจารณาทบทวน ศึกษา ติดตามความเปลี่ยนแปลงและแนวโน้มในเรื่องผลตอบแทนของคณะกรรมการเอสซีจีอย่างสม่ำเสมอเพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริษัทอนุมัติ
- 1.6 พิจารณาการจ่ายค่าตอบแทนของคณะกรรมการเอสซีจีเปรียบเทียบกับบริษัทจดทะเบียนชั้นนำอื่น ๆ ที่มีการประกอบธุรกิจอย่างเดียวกันเพื่อให้เอสซีจีรักษาความเป็นผู้นำในตลาดธุรกิจอุตสาหกรรมนั้น ๆ และเพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจในการบริหารงานให้เจริญก้าวหน้า
- 1.7 จัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ และคณะกรรมการของบริษัท เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา
- 1.8 รายงานความคืบหน้าและผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการบริษัททุกครั้งหลังมีการประชุมคณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทนอย่างสม่ำเสมอ
- 1.9 ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทนและรายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการบริษัททราบ
- 1.10 พิจารณาทบทวนและเสนอแนะการเปลี่ยนแปลงใด ๆ เกี่ยวกับกฎบัตร (Charter) คณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทนต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อขออนุมัติปรับปรุงให้เหมาะสมและมีความทันสมัยอยู่เสมอ

1.11 ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

ในการปฏิบัติงานตามขอบเขตหน้าที่ให้คณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทนมีอำนาจเรียก สั่งการให้ฝ่ายจัดการ หัวหน้าหน่วยงานหรือพนักงานของบริษัทที่เกี่ยวข้องมาให้ความเห็น ร่วมประชุมหรือส่งเอกสารที่เห็นว่าเกี่ยวข้องจำเป็น นอกจากนั้นในการปฏิบัติหน้าที่ภายใต้ขอบเขตหน้าที่ของกฎบัตรฉบับนี้ คณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทนอาจขอคำปรึกษาจากที่ปรึกษาอิสระภายนอกหรือผู้เชี่ยวชาญในวิชาชีพอื่น ๆ หากเห็นว่ามีความจำเป็นและเหมาะสมโดยบริษัทจะเป็นผู้รับผิดชอบในเรื่องค่าใช้จ่ายทั้งหมด

## 2. องค์ประกอบของคณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทน

ให้คณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทนมีองค์ประกอบดังนี้

- 2.1 ประกอบด้วยกรรมการบริษัทอย่างน้อย 3 คน
- 2.2 กรรมการพิจารณาผลตอบแทนต้องได้รับแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท
- 2.3 ประธานกรรมการพิจารณาผลตอบแทนอาจได้รับแต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริษัท หรือคณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทน

## 3. คุณสมบัติของกรรมการพิจารณาผลตอบแทน

- 3.1 เป็นกรรมการบริษัท
- 3.2 มีวิสัยทัศน์กว้างไกล ติดตามการเปลี่ยนแปลงของผลการดำเนินงานของเอสซีจีอย่างสม่ำเสมอเพื่อนำมาปรับปรุงหลักเกณฑ์ในการกำหนดค่าตอบแทน
- 3.3 สามารถปฏิบัติหน้าที่และแสดงความคิดเห็น รวมทั้งรายงานผลการปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายได้โดยอิสระ และสามารถอุทิศเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเพียงพอ

## 4. วาระการดำรงตำแหน่ง

ให้กรรมการพิจารณาผลตอบแทนมีวาระอยู่ในตำแหน่งเท่าวาระการเป็นกรรมการบริษัท โดยครบกำหนดออกตามวาระในวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีที่ครบวาระการเป็นกรรมการ ทั้งนี้เมื่อครบกำหนดออกตามวาระก็อาจได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่อไปอีกได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระดังกล่าวข้างต้น กรรมการพิจารณาผลตอบแทนพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- 1) ลาออก
- 2) ขาดคุณสมบัติการเป็นกรรมการพิจารณาผลตอบแทนตามกฎบัตรนี้
- 3) คณะกรรมการบริษัทมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง

กรรมการพิจารณาผลตอบแทนคนใดจะลาออกจากตำแหน่งให้ทำเป็นหนังสือยื่นต่อประธานกรรมการบริษัท ทั้งนี้การลาออกนั้นจะมีผลนับแต่วันที่หนังสือลาออกไปถึงประธานกรรมการบริษัท

ในกรณีที่กรรมการพิจารณาผลตอบแทนพ้นจากตำแหน่งทั้งคณะ ให้คณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทนที่พ้นจากตำแหน่งต้องอยู่รักษาการในตำแหน่งเพื่อดำเนินงานต่อไปพลางก่อนจนกว่าคณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทนชุดใหม่จะเข้ารับหน้าที่



ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการพิจารณาผลตอบแทนว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระให้ คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนขึ้นเป็นกรรมการพิจารณาผลตอบแทนแทน เพื่อให้ กรรมการพิจารณาผลตอบแทนมีจำนวนครบตามที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด โดยบุคคลที่เข้าเป็นกรรมการพิจารณาผลตอบแทนแทนอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการพิจารณาผลตอบแทนซึ่งตน แทน

## 5. การประชุม

ให้มีการเรียกประชุมคณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทนตามที่คณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทนหรือ ประธานกรรมการพิจารณาผลตอบแทนเห็นว่าจำเป็นและเหมาะสม อย่างไรก็ตามต้องจัดให้มีการประชุมอย่างน้อย 5 ครั้งต่อปี

ในการเรียกประชุมคณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทน ให้ประธานกรรมการพิจารณาผลตอบแทน หรือ เลขานุการคณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทนโดยคำสั่งของประธานกรรมการพิจารณาผลตอบแทน แจ้งไปยัง กรรมการพิจารณาผลตอบแทนไม่น้อยกว่า 3 วันก่อนวันประชุม เว้นแต่ในกรณีจำเป็นรีบด่วนจะแจ้งการนัด ประชุมโดยวิธีอื่นหรือกำหนดวันประชุมให้เร็วกว่านั้นก็ได้

ในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทน ประธานกรรมการพิจารณาผลตอบแทน หรือประธานในที่ ประชุมอาจกำหนดให้มีการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งผู้เข้าร่วมประชุมที่แม้จะมีได้อยู่ในสถานที่เดียวกัน สามารถประชุมปรึกษาหารือและแสดงความคิดเห็นระหว่างกันได้ โดยปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ กำหนด

คณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทนควรจัดให้มีการประชุมในเรื่องต่าง ๆ ตามขอบเขตหน้าที่

## 6. องค์ประชุม

ในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทน ต้องมีกรรมการพิจารณาผลตอบแทนเข้าร่วมประชุมไม่น้อย กว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการพิจารณาผลตอบแทนทั้งหมดที่คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งจึงจะเป็นองค์ประชุม ในกรณีที่ประธานกรรมการพิจารณาผลตอบแทนไม่ได้เข้าร่วมในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการพิจารณาผลตอบแทนซึ่งเข้าร่วมประชุมเลือกกรรมการพิจารณาผลตอบแทนที่เข้าร่วมประชุมคนหนึ่ง เป็นประธานในที่ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการพิจารณาผลตอบแทนคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งเสียงใน การลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด กรรมการพิจารณาผลตอบแทนซึ่งมีส่วนได้เสียในเรื่องใดเรื่องหนึ่งไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น

การลงมติของคณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทน อาจกระทำได้โดยไม่ต้องมีการประชุมและมีผลสมบูรณ์ เสมือนหนึ่งว่าได้มีการประชุมลงมติแล้ว เมื่อกรรมการพิจารณาผลตอบแทนทุกคนได้ลงลายมือชื่อรับรองไว้ใน มตินั้น ๆ

7. คำตอบแทน

ให้กรรมการพิจารณาผลตอบแทนได้รับคำตอบแทนตามจำนวนที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติ

ปรับปรุงและมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2566  
ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) วันที่ 31 พฤษภาคม 2566

พลอากาศเอก



(สถิตย์พงษ์ สุขวิมล)

ประธานกรรมการ